

Our best recruiter? YOU!

Referral Campaign RTBELUX – 07.2026 – 12.2026

POLICY: REFERRAL BONUS PROGRAM

Sender: Mieke Meul

Department: HR

Sales area / Market / Country: RTBE

Object: Manuel in case of

renewal-trucks.com



**RENAULT
TRUCKS**

1. TOEPASSINGSGEBIED

Deze policy is van toepassing op referrals voor:

- Workshop Mechanics
- Sales Representatives

2. REFERRAL PROCEDURE (BELANGRIJK)

Om een referral geldig te maken, moet de medewerker:

✓ De kandidaat voorstellen via e-mail naar: hr.retail.be@renault-trucks.com

✓ De e-mail bevat minimaal:

- Naam en voornaam van de kandidaat
- Contactgegevens (telefoon/email)
- Eventueel cv (bij voorkeur)

👉 De e-maildatum geldt als officiële registratiedatum van de referral

⚠ Referrals via andere kanalen (mondeling, Teams, via hiring manager, etc.) zijn niet geldig.

3. VOORWAARDEN VOOR GELDIGE REFERRAL

Een kandidaat wordt als geldig beschouwd indien:

- De kandidaat correct werd aangemeld via e-mail (zie punt 2)
- De aanmelding gebeurt tijdens de campagneperiode (01.07.2026 – 31.12.2026)
- De kandidaat nog niet:
 - o Zelf gesolliciteerd heeft vóór de mail
 - o Gekend is in een lopende selectieprocedure

4. UITSLUITINGEN

Volgende gevallen komen niet in aanmerking:

- Kandidaten die in de periode minder dan 2 jaar geleden in dienst waren bij de organisatie (Van Hove, TSL of Renault Trucks)
- Leidinggevend (people managers) als aanbrengrers
- HR/rekruteringssteam betrokken bij selectie
- Freelancers, stagiairs of interimprofielen

5. DUBBELE REFERRALS

Indien een kandidaat door meerdere medewerkers wordt aangebracht:

- Geldt de datum van eerste registratie als doorslaggevend
- Enkel deze medewerker heeft recht op de premie

6. KANDIDATEN DIE ZELF SOLLICITEREN

Indien een kandidaat:

- Zelf solliciteert en
- Nadien een medewerker aanspraak maakt op een referral

➡ Dan wordt dit beoordeeld op basis van:

- Verificatie met de kandidaat

- Indien de kandidaat bevestigt dat de medewerker hen effectief heeft doorverwezen vóór sollicitatie, kan de premie alsnog toegekend worden

7. VOORWAARDEN VOOR UITBETALING

De premie wordt enkel toegekend indien:

- De kandidaat effectief wordt aangeworven
- De kandidaat:
 - o Minstens 1 maand in dienst blijft → uitbetaling €250
 - o Minstens 6 maanden in dienst blijft → uitbetaling €750

⚠ Bij vroegtijdig vertrek vervalt (een deel van) de premie.

8. AARD VAN DE PREMIE

- De premie is een bruto premie
- Onderworpen aan:
 - o Belastingen
 - o Sociale bijdragen
- Wordt uitbetaald via payroll

9. GEEN LIMIET

Er is geen maximum aantal premies per medewerker:

➡ meerdere succesvolle referrals = meerdere premies

10. GOVERNANCE & BESLISSINGSRECHT

- Dit is een tijdelijke campagne (geldig van 01.07.2026 – 31.12.2026)
- Renault Trucks Belgium behoudt het recht om:
 - o Cases te interpreteren en te arbitreran
 - o Policy aan te passen indien nodig
- In geval van betwisting is de beslissing van HR en Retail Director bindend